



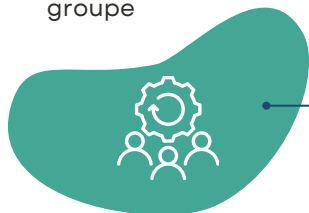
ODD n°3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



Favoriser la solidarité professionnelle

Couverture collective

- Souscrire une assurance soins de santé collective
- Souscrire une assurance pension groupe



Redistribution équitable

- Mettre en place une prime collective en cas de résultats positifs
- Créer un fonds de solidarité alimenté par les membres du cabinet (ex. prise en charge d'un burn-out non couvert par l'assurance)

Accompagnement humain

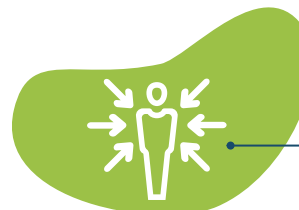
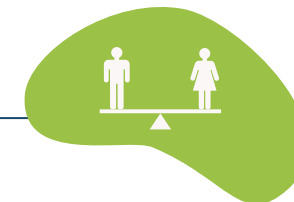
- Prendre en compte les événements de vie privée (grossesse, maladie, responsabilités familiales...)
- Désigner un parrain / une marraine ou personne de contact pour chaque nouvel arrivant
- Être attentif aux situations de détresse ou surcharge de travail



Renforcer l'équité professionnelle

Egalité concrète

Garantir l'égalité de genre et l'accès équitable aux ressources



Reconnaissance des besoins individuels

- Accepter les différences et adapter les modalités de travail
- Clarifier la vision de l'évolution des carrières
- Mettre en place une politique de rémunération transparente