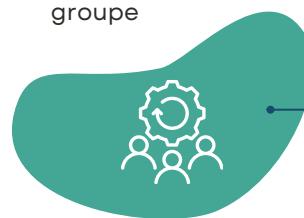




Favoriser la solidarité professionnelle

Couverture collective

- Souscrire une assurance soins de santé collective
 - Souscrire une assurance pension groupe



Redistribution equitable

- Mettre en place une prime collective en cas de résultats positifs
 - Créer un fonds de solidarité alimenté par les membres du cabinet (ex. prise en charge d'un burn-out non couvert par l'assurance)



Accompagnement humain

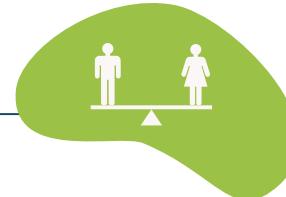
- Prendre en compte les événements de vie privée (grossesse, maladie, responsabilités familiales...)
 - Désigner un parrain / une marraine ou personne de contact pour chaque nouvel arrivant
 - Être attentif aux situations de détresse ou surcharge de travail



Renforcer l'équité professionnelle

Egalité concrète

Garantir l'égalité de genre et l'accès équitable aux ressources



Reconnaissance des besoins individuels

- Accepter les différences et adapter les modalités de travail
 - Clarifier la vision de l'évolution des carrières
 - Mettre en place une politique de rémunération transparente